



## Referat fra bestyrelsesmøde

**Dato:** 10. marts 2022 kl. 17.30 – 19.30

**Sted:** Møllehusene, Hus 13

### Deltagere:

	Navn	deltager	afbud
<b>Leder</b>	Per Olesen	x	
<b>Medarbejder-repræsentant</b>	Rikke Rahbek	x	
<b>Medarbejder-suppleant</b>			
<b>Forældre-repræsentanter</b>	Louise L. Helsinghof (formand)	x	
	Camilla Christensen (næstformand)	x	
	Sabrina Bech Røn	x	
	Morten Juncher Lysdahlgaard	x	
	Thomas Jeppesen	x	
<b>Suppleant</b>	Jeanette Antonsen	x	
	Karen Lysdahl Varming	x	



## Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse/opfølgning af sidste referat:
4. Orientering
5. Personale og Økonomi
  - Årsresultat
  - Ansættelsesudvalg
  - Personale på Delfinstuen
6. COVID-19
  - Status på retningslinjer m.m. d.d.
7. Frokostordning
8. Forældrerelation – relationen forældre imellem
9. Afholdelse/fejring af "højtider"/arrangementer på fredage
10. Cirkusskole og Fri for mobberi - børnestafetten
11. Evt.

## Referat:

### Ad. 1

- Per referat og Louise ordstyrer

### Ad. 2

- Ok

### Ad. 3

- Ok

### Ad. 4

- Der er 2 spareforslag i spil fra kommunen i forhold til budget forhandling 2023-2027 – bl.a en reduktion på hele budgettet på 0,2% og et besparelsesforslag på konkrete områder 0,5% (områder ikke oplyst) – der var undring på ledermødet over, at der tilføres minimumsnormering for derefter at reducere på rammen.



- Special tilbud til børn i udsatte positioner ved skoleopstart blev præsenteret og hvilke skoler der havde de forskellige tilbud. Hertil skal det siges at der opleves en generel mangel på tilbud i Esbjerg kommune, men at der nu allerede når barnet kan søges om udredning på barnet ved 4 års alder med henblik på skolestart.
- GDPR prøve – alle medarbejdere skal hvert 2 år bestå en generel gdpr test som kommunen udgiver på Ek net. Prøven er individuel og der bliver fulgt op fra kommunen om prøven er bestået. Det tager tid og tiden går fra børnene – det er ikke alle der kan bestå prøven første gang. Bestyrelsen i Møllehusene sætter spørgsmålstegn ved om denne prøve er lovpligtig. Per undersøger...
- TVÆRS forløb – der skal nu oprettes TVÆRS forløb og ikke tværsmøder. Det skal oprettes i TVÆRS portalen på Hjernen og hjertet(kommunalt system) det skal sikre at data behandles samme sted og at data på barnet er opdateret. Da det igen er et nyt system og alle skal oplæres i det – kræver det tid til at sætte personalet ind i det. Ledelsen hjælper personalet (sidemandsoplæring) efterhånden som der er sager på grupperne. Der er ikke tildelt midler eller tid til undervisning.
- Der var et forslag på ledermødet om alle børn skulle have laktosefri mælk – dette blev afvist.
- Et nyt screeningsredskab til 3 års sprogvurdering er kommet til rådighed (Palle Post) det må godt anvendes men institutionerne skal passe på at der ikke bruges mere end et redskab til opgaven – så der ikke følger 3-4 forskellige metoder med barnet. Måret testen til det enkelte barn.

#### Ad. 5

- Vi har fået vores regnskabsresultat for 2021 – 156.000 i overskud. 56.000 på rammen generelt og ca 100.000 i momsrefusion. Momsrefusionen er altid lidt en ubekendt. Vi forventer at bruge dette overskud til personaleressourcer i 2022 Vores regnskab og revision er underskrevet, sendt ind og godkendt.
- Vi har en pædagogstilling til besættelse den 1 april 2022 – vi forventer, at den snarest bliver besat. Der er ansættelsessamtaler den 17 marts 2022. Karen og Camilla deltager sammen med Annemette og Per i samtalerne. Der er opslået en stilling til besættelse den 1 september 2022 (pædagogmedhjælper stilling)
- Der er 2 ledige stillinger på Delfinstuen den 1 april – vi er i fuld gang med at besætte stillingerne. Forældrene er orienteret på Delfinstuen.

#### Ad. 6

- Der er pt ingen restriktioner – vi fortsætter dog med afspritning og håndvask inden man går ind i institutionen



Ad. 7

- Frokostordning, hvert andet år skal institutionerne i Danmark jf lovgivningen på området, aktivt lave et tilvalg eller fravalg af frokostordningen. Møllehusene beholder ordningen som den er nu. Beslutning: Fravalg i Børnehaven og tilvalg i Vuggestuen.

Ad. 8

- Hvordan kan vi i institutionen styrke forældrerelationerne? Det blev besluttet at vi igen går i gang med at arrangere traditionsbundne aktiviteter og inviterer forældre ind i institutionen igen – forældre kaffe, bedste forældre dage arrangementer der understøtter forældrerelationerne som vi har gjort det før corona.

Ad. 9

- Vi ser om vi kan undgå f.eks. fastelavn en fredag – da fredag ofte er en fri dag for mange forældre.

Ad. 10

- Vi ser om vi kan bestille det gratis cirkus materiale og personalet finder ud af hvordan vi får brugt det tilbud om børnestafetten der tilbydes fra Fri for mobberi

Ad. 11

- Vi har i bestyrelsen længe talt om et socialt arrangement sammen med personalet. Det har været umuligt pga corona – men vi vil gerne give det et forsøg. Forslag til arrangement – Tur til Esbjerg Le Mans klub og køre med racerbane og spisning bagefter. Der findes en dato efter Påsken ca. juni.
- Personalet får et Påskeæg fra bestyrelsen i år.
- Næste møde – husk at det er ændret til den **9 maj 17.30-17.30**

På vegne af

Louise L. Helsinghof  
Bestyrelsesformand

Referent Per Olesen Leder